

N° spécial élections

NOVEMBRE
2014

Édito

Des élections professionnelles auront lieu jeudi 4 décembre 2014. Au-delà du climat de sinistrose qui gagne les rangs des travailleurs, la CGT tient à rappeler l'importance pour les travailleurs d'exercer leur citoyenneté au travail.

S'abstenir, c'est laisser le champ libre à la Direction et à l'Agence Régionale de Santé pour mettre en application sans aucune entrave leur plan de destruction de l'hôpital public. Ne pas voter pour vos élus au CTE, c'est courir le risque de ne pas avoir d'information sur les changements d'organisation du travail au CPN et de voir s'appliquer unilatéralement des décisions dans le plus grand arbitraire !

Ne pas voter pour vos représentants aux CAPL, c'est au mieux laisser vos dossiers d'avancement être examinés à l'échelon départemental et subir des retards dans vos augmentations de salaire ou pour votre retraite !

En votant pour les candidats présentés par la CGT, vous avez l'assurance d'être bien défendus par des élus proches de vous et qui n'auront aucune faiblesse pour porter vos revendications.

Alors, le 4 décembre 2014, votez et faites voter CGT !

Infos & CONTACT

**Elections professionnelles du 4 décembre 2014 :
Votez CGT !**

Consignes de vote P.2

Bilan des actions 2011-2013
P.3 et 4

Trombinoscope

P.5

Liste des candidats CTE et
CAPL

P.6 et 7

Bilan 2014
Nos engagements pour la suite

P.8

Sylvain BELUCHE, Jacques BRIMONT, Vanessa JUPPONT, Fouzya DEHAK, Audrey DESBROSSES, Emmanuel FLACHAT, Florence MERLIN et Cédric ROUX ont participé à l'élaboration de cette gazette

N'hésitez pas à prendre votre stylo pour nous écrire
tél : 51-93 / fax : 51-92 / mail : cgt@cpn-laxou.com
Site internet : www.lacgtducpn.com

Elections professionnelles dans la fonction publique le jeudi 4 décembre 2014 : votez CGT !

Les élections professionnelles dans la fonction publique hospitalière se dérouleront le 4 décembre 2014.

Il s'agit d'un moment important pour le fonctionnement démocratique de nos établissements qui vous permettra d'élire vos représentants au Comité Technique d'Etablissement, aux Commissions Administratives Paritaires Locales et Départementales mais qui aussi déterminera le nombre de sièges alloués à chaque syndicat au sein du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail et au Conseil de Surveillance du CPN.

Il en découlera également la mesure de représentativité des organisations syndicales tant au niveau local qu'au niveau national.

Plus la CGT sera forte, plus nous pourrons influencer sur les décisions et faire entendre vos revendications !

Pourquoi voter CGT ?

Les représentants CGT travaillent à vos côtés : de l'aide soignante au psychologue, de l'infirmier au cadre de santé, de l'ouvrier à l'administratif, de l'assistante sociale. à la secrétaire médicale, toutes les catégories professionnelles sont représentées dans notre syndicat.

A la CGT, l'équipe syndicale est composée de **gens de terrain** : nous avons fait le choix de partager notre temps entre travail syndical et travail au sein des services pour coller au plus près des préoccupations des personnels.

Nos ambitions sont simples :

Travailler en équipe pour défendre les droits des agents, améliorer les conditions de travail et les salaires mais également défendre l'idée d'un grand service public de santé doté d'effectifs suffisants pour accueillir tous patients quels que soient leurs moyens financiers.

Pour y parvenir, nous avons besoin de votre soutien par le biais de votre vote afin de renforcer notre action locale, continuer à vous informer et à vous défendre.

Alors, besoin d'un conseil, d'un renseignement ou d'un accompagnement pour une démarche, n'hésitez pas à nous contacter au 51-93, à passer au local pendant les permanences des mardis et vendredis ou visitez notre site internet : www.lacgtducpn.com

Comment voter ?

2 possibilités s'offrent à vous :

- **le vote par correspondance** : dès réception de votre matériel électoral, il vous suffit de glisser votre bulletin dans l'enveloppe pré-affranchie communiquée par la Direction et de la renvoyer par la Poste (ne surtout pas la remettre au vaguemestre)



- **Le vote « physique »** : en vous rendant à votre bureau de vote (attention, un seul bureau à LAXOU pour cette élection !) La Direction vous autorise à vous y rendre sur votre temps de travail

Petit conseil :

A chaque élection, de trop nombreux bulletins sont déclarés nuls en raison de ratures ou de modifications apportées sur les listes.

Nous appelons chacun à la plus grande vigilance.



**Jeudi 4 décembre 2014 :
Faites entendre votre voix,
votez CGT !**

La CGT au CPN : retour sur la période 2011-2013

Depuis les dernières élections d'octobre 2011, vous avez pu juger du travail accompli par notre équipe ces dernières années.

Nous vous rappelons ci-dessous les actions majeures accomplies par vos élus

2011

8 novembre : la CGT dénonce la discrimination syndicale et les sanctions infligées à certains personnels de l'Unité 1 qui demandaient une table ronde autour de la violence

24 novembre : la CGT diffuse un 6 pages sur le travail en 12 heures pour informer des risques sur la santé et des tentatives de généralisation

En CTE, la CGT demande des moyens pour la Crèche, dénonce le rappel des agents à domicile et l'ouverture des enveloppes Plan Blanc, demande des effectifs supplémentaires pour l'UHSA (refus que le financement des 13 postes manquants soit prélevé sur les autres services du CPN)

13 décembre : la CGT en grève locale et nationale contre la politique d'austérité

2012

12 et 17 janvier : la CGT négocie pour obtenir une révision du règlement intérieur de la Crèche (personnels en plus et augmentation des horaires d'ouverture, ...)

18 janvier : nouvelle grève locale et nationale contre la politique d'austérité

20 janvier : la CGT demande un CHSCT extraordinaire sur la dégradation des conditions de travail

27 et 31 janvier : la CGT adresse un courrier à l'ARS en soutien de nos collègues de l'Unité 1 RDC et rédige une motion de soutien suite à la dissolution de l'équipe par la Direction

22 mars : manifestation CGT lors de l'inauguration de l'UHSA et rencontre avec la secrétaire d'Etat à la Santé pour dénoncer la politique de casse de l'Hôpital Public

27 mars : création du collectif des psychologues de la CGT du CPN

5 avril : manifestation dans le hall de l'Administration à l'occasion du CHSCT pour l'Unité 1

22 mai : la CGT obtient de la Direction une atténuation des effets du jour de carence

29 juin : tract sur la maltraitance et le harcèlement + proposition de création d'une cellule d'alerte

10 juillet : la CGT informe sur le départ en retraite à 60 ans pour les carrières longues

25 septembre : questionnaire sur le bionettoyage « pour un hôpital propre »

9 octobre : congrès de la CGT avec élection du nouveau secrétariat (Emmanuel FLACHAT-secrétaire et Sylvain BELUCHE-secrétaire adjoint)

23 octobre : réunion avec la Direction sur la prévention des risques psychosociaux + courrier au Directeur pour accès des agents à l'échelon spécial de la catégorie C

4 décembre : préavis de grève local pour la mise en place d'une cellule d'alerte et de prévention des situations de souffrance au travail, contre la généralisation des 12 heures, pour le recrutement, ...

18 décembre : en CTE, la CGT demande la NBI pour les agents d'Archambault

La CGT au CPN : retour sur la période 2011-2013 (suite)

2013

- 15 janvier : création du collectif des personnels administratifs de la CGT du CPN
- 18 janvier : restitution aux agents et à la Direction des résultats de l'enquête CGT « pour un hôpital propre »
- 31 janvier : la CGT dépose un préavis de grève local pour le renforcement des effectifs et contre les rappels à domicile
- 1er février : la CGT écrit à la CNIL à propos des fichiers de numéros de téléphone utilisés illégalement par la Direction pour rappeler les agents à leur domicile.
- 12 mars : la CGT écrit à la Direction pour dénoncer les menaces de sanction contre les agents qui ne vont pas en formation
- 5 avril : tract commun CGT CPN / CGT ELIOR pour dénoncer les mauvaises conditions de travail dans le secteur du bionettoyage
- 9 avril : la CGT en grève et dans l'action pour un grand service public de santé
- 16 avril : en CTE, la CGT demande l'ouverture de concours pour résorber l'emploi contractuel (circulaire du 6 février 2013)
- 7 mai : la CGT présente ses propositions pour lutter contre les risques psychosociaux
- 28 mai : la CGT restitue son enquête sur le traitement du linge depuis le transfert de la blanchisserie vers l'OHS de Flavigny
- 18 juin : CHSCT extraordinaire sur le projet NBH au cours duquel la CGT dénonce la proposition de la Direction de travail en 12 heures et la conduite de projet « au bulldozer »
- 25 juin : en CTE, la CGT demande à ce que la procédure d'entretien-évaluation soit respectée et que le décompte de la maladie pour les agents en 12 h se fasse sur 12 h et pas sur 7
- 5 septembre : la CGT formule ses propositions pour un meilleur fonctionnement des CAPL
- 13 septembre : la CGT communique les résultats de l'enquête sur le travail en 12 h au NBH (rejet massif des agents)
- 15 octobre : la CGT demande du personnel supplémentaire à l'occasion de la réorganisation d'Archambault qui devient l'UPPA.
- 18 octobre : la CGT invite les agents au CHSCT extraordinaire dédié au NBH
- 14 novembre : la CGT organise une assemblée générale sur le thème « votre carrière, parlons-en ! »
- 21 novembre : la CGT rencontre l'ARS et dépose une motion élaborée en AG le 19 novembre pour une autre politique de santé
- 3 décembre : tract dénonçant la diminution de la prime de service
- 10 décembre : motion CGT en CTE pour exiger plus de dialogue social et dénoncer les contraintes budgétaires imposées par l'ARS et relayées par la Direction
- 17 décembre : courrier à la Ministre de la Fonction Publique pour dénoncer le gel de la note pour les femmes enceintes au CPN + courrier au Directeur pour demander le reclassement rapide au 1er février 2014 des agents de la catégorie C

A noter également :

De mars à novembre 2013, la CGT participe activement aux 7 groupes de travail mis en place par la Direction en vue du prochain projet social

ÉLECTIONS 2014

Proximité | Solidarité
Démocratie | Efficacité



Jacques Brimont
Unité 3



Florence Merlin
Archambault



Emmanuel Fiachat
Services Economiques



Cédric Roux
USP Maxéville



Audrey Desbrosses
Unité 3



Fouzya Dehak
Unité 2



Pascal Bacroix
Brabois



Laura Genette Husson
Archambault



Anne Boura
CMP Essey



Sylvie Talo
Pasteur



Noelle Vautrin
UHSA



Eric Cellana
CMP Riolles



Nadine Bessaque
Unité C



Philippe Boichot
Espace



Audrey Bertin
CMP Riolles



Cécile Guilbert
UPPAM



Vanessa Juppont
Unité B et F



Sylvain Beluche
Pharmacie



Marjorie Roux
Archives



Céline Laruell
Prisme



Lydia Ronzei
Archambault



Laurent Guerber
Voinie
Environnement



Sandra Heyser
Crèche



Noemie Collin
Unité E et F

La CGT du CPN, une équipe dynamique, engagée et proche de vous.

Elections du 4 Décembre 2014

Liste des candidats CGT au Comité Technique d'Établissement

Le comité technique d'établissement (CTE) est l'instance dans laquelle siègent Direction et représentants des personnels à propos de tous les aspects de la vie de l'établissement : budget, projet d'établissement, plan de formation, primes, organisation du temps de travail, effectifs, ...

BRIMONT	Jacques	Infirmier	Unité 3
MERLIN	Florence	Aide Soignante	Archambault (UPPA)
FLACHAT	Emmanuel	Adjoint des Cadres	Services Economiques (DSRM)
ROUX	Cédric	Infirmier	USP Maxéville
DESBROSSES	Audrey	Infirmier	Unité 3
DEHAK	Fouzya	Adjoint Administratif	Unité 2
BACROIX	Pascal	Cadre de Santé	Pédopsy Brabois
HUSSON	Laura	Infirmière	Archambault (UPPA)
BOURA	Anne	Psychologue	CMP Essey
TALO	Sylvie	Infirmière	Pasteur
VAUTRIN	Noëlle	Infirmière	UHSA
CELLANA	Eric	Infirmier	CMP Riolles
BESSAQUE	Nadine	Infirmière	NBH—Unité C
BOICHOT	Philippe	Psychomotricien	ESPACE I01
BERTIN	Audrey	Assist Med Adm	CMP Riolles
GUILBERT	Cécile	Infirmière	Unité 2
JUPPONT	Vanessa	Assistant Socio-Educ	NBH—Unité B
BELUCHE	Sylvain	Préparateur	Pharmacie
ROUX	Marjorie	Aide Soignante	Archives
LARUELL	Céline	Aide Soignante	Prisme
RONZEI	Lydia	Aide Soignante	Archambault (UPPA)
GUERBER	Laurent	Agent de Maîtrise	Voirie
HEYSER	Sandra	Aide Soignante	Crèche
COLLIN	Noémie	Adjoint Administratif	Unités E / F

Liste des candidats CGT aux CAPL

Chaque élu(e) aux commissions administratives paritaires locales (CAPL) représente les collègues de sa catégorie professionnelle. Il ou elle vérifie l'application des critères pour les passages d'échelon et les avancements de grade. Il ou elle rencontre et défend les salariés qui demandent une révision de note ou d'appréciation.



CAPL N°2 :

BRIMONT	Jacques	Infirmier	Unité 3
BACROIX	Pascal	Cadre de Santé	Pédopsy Brabois
BOURA	Anne	Psychologue	CMP Essey
DESBROSSES	Audrey	Infirmier	Unité 3
HUSSON	Laura	Infirmière	Archambault (UPPA)
VAUTRIN	Noëlle	Infirmière	UHSA

CAPL N°5 :

BESSAQUE	Nadine	Infirmière	NBH—Unité C
JUPPONT	Vanessa	Assistant Socio-Educ	NBH—Unité B
CELLANA	Eric	Infirmier	CMP Riolles
ROUX	Cédric	Infirmier	USP Maxéville
BOICHOT	Philippe	Psychomotricien	ESPACE I01
GUILBERT	Cécile	Infirmière	Unité 2

CAPL N°6 :

FLACHAT	Emmanuel	Adjoint des Cadres	Services Economiques
BERTIN	Audrey	Assist Med Adm	CMP Riolles
THOMAS	Stéphanie	Assist Med Adm	Unité E
BALLAND	Muriel	Assist Med Adm	CMP Les Nations

CAPL N°7 :

GUERBER	Laurent	Agent de maîtrise	Voirie
GREGUOR	Daniel	Maitre Ouvrier	Transport
LIPKA	Francis	Maître Ouvrier	Ateliers
MERLIN	Guy	OPQ	Standard

CAPL N°8 :

MERLIN	Florence	Aide Soignante	Archambault (UPPA)
RONZEI	Lydia	Aide Soignante	Archambault (UPPA)
ROUX	Marjorie	Aide Soignante	Archives
HEYSER	Sandra	Aide Soignante	Crèche
RONZEI	Corinne	Aide Soignante	Unité 3
HELPER	Antoine	Aide Soignante	Prisme

CAPL N°9 :

JOLIOT	Michelle	Adjoint Administratif	IFSI
DEHAK	Fouzya	Adjoint Administratif	Unité 2
COLLIN	Noémie	Adjoint Administratif	Unités E/F
BRENNEUR	Claude	Adjoint Administratif	Services Economiques

La CGT du CPN en 2014

Depuis les dernières élections du 20 octobre 2011, vous avez été nombreux à nous rejoindre; La CGT a ainsi vu le nombre de ses adhérents augmenter de 20%. Merci de votre confiance. Nous ne comptons pas en rester là et avons besoin de vous pour poursuivre nos actions. L'année 2014 a été quant à elle marquée par :

Janvier :

La CGT vous informe sur vos droits en matière de congés et vous explique votre bulletin de paie.

21 janvier : la CGT édite un 4 pages proposant des alternatives à la privatisation du nettoyage des locaux dans notre hôpital

6 février :

La CGT dépose un préavis de grève local et rédige une motion pour la Direction et l'ARS en vue d'exiger un changement de cap et des moyens supplémentaires

18 mars : préavis de grève local et manifestation devant l'ARS avec dépôt de nos revendications (contre la clinique privée et la baisse de nos budgets)

25 mars : la CGT rencontre la Direction pour dénoncer la dégradation des conditions de travail et la conduite de certains projets (NBH, Notre Dame du Bon Repos,)

Avril :

La CGT diffuse une pétition pour dire NON au projet de clinique privée de psychiatrie et contacte élus et médias

9 avril : la CGT demande un CHSCT extraordinaire pour dénoncer les conditions de travail et obtient 2 recrutements grâce à la mobilisation des personnels à ses côtés

13 mai : la CGT dépose à l'ARS 1 500 signatures contre le projet de clinique privée. Le projet est rejeté par la CSOS de l'ARS (avis consultatif)

15 mai : la CGT dépose un préavis de grève local pour la revalorisation des salaires et contre le projet de clinique privée.

10 juin : la CGT dénonce la restructuration Envol / Bonfils qui laisse 30 soignants dans l'incertitude de leur affectation + courrier à la CME à propos du projet médical

17 juin : la CGT dénonce les conditions de travail au NBH (saturation des lits et chambres d'isolement, manque de personnels, ...)

24 juin : la CGT rejette le projet d'établissement 2014-2018 et la pauvreté de son volet social

Juillet :

La CGT vous informe sur vos droits en matière de rappels à domicile et changements de planning

Début août : la CGT écrit au Directeur pour que le droit à congé d'été soit respecté au CPN et que des mensualités de remplacement soit accordée jusqu'à fin septembre

16 septembre : la CGT rejette en CTE le projet BONVOL et demande des effectifs + dénonce le projet de loi TOURAINE (G.H.T, fusions, ...)

25 septembre : la CGT dénonce le mépris de la Direction, l'absence de dialogue social et de management participatif

16 octobre : la CGT manifeste contre le projet de loi de financement de la Sécu 2015 qui va fortement impacter le financement des hôpitaux publics

NOTRE ENGAGEMENT :

La CGT propose de continuer à vous représenter au sein des instances pour porter et défendre vos aspirations et revendications.

Pour cela, nous avons besoin de votre voix le 4 décembre prochain.

Nous nous engageons :

- à siéger aux instances avec assiduité et conviction
- À relayer vos préoccupations et vos demandes à la Direction
- A agir au quotidien pour construire le bien-vivre au travail et conquérir de nouveaux droits
- À vous informer régulièrement (gazette, site internet, tracts, ...)

Le rapport de force opposé à la Direction dépendra du résultat des élections : votez CGT !